关于2025年钢城区预算绩效工作开展情况的说明

2025年，钢城区紧紧围绕“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理目标，以提质增效为核心，以零基预算改革为抓手，全面实施、统筹推进，不断夯实预算绩效管理基础评价工作，健全预算绩效管理体系，推动预算绩效管理工作走深走实。

一是绩效自评全覆盖。组织完成2024年度项目支出绩效自评456个，实现应评尽评。在具体推进中，严格对照预算批复的绩效目标，逐项梳理项目产出指标、效益指标和满意度指标完成情况，确保自评数据真实、结论客观。针对自评中发现的目标设置不精准、指标值偏低等问题，及时反馈相关单位并督促整改，推动预算单位树牢“花钱必问效”意识，从源头上提升项目管理和资金使用的规范性。

二是目标管理规范化。将411个项目（2025年度）全部纳入绩效目标管理，并随预决算同步向社会公开，主动接受监督。在目标编制环节，强化业务指导与审核把关，重点对绩效指标的完整性、相关性、适当性和可行性进行论证，确保目标设定与部门职责、事业发展规划和年度重点工作相匹配。

三是重点评价促规范。选取资金体量大、社会关注度高的12个项目开展重点绩效评价，涉及财政资金2.97亿元，以评促管提升资金效益。评价过程中，综合运用成本效益分析、比较分析、公众评判等方法，对项目决策、过程管理、产出效果和满意度等进行全面“体检”。对评价发现的问题，建立清单化整改机制，

明确责任单位和整改时限，并将评价结果与预算安排、政策调整挂钩，切实做到“有效安排、低效调整、无效问责”，推动财政资源配置效率和使用效益持续提升。

四是过程监控保执行。对361个项目实施预算执行与绩效目标“双监控”，及时预警纠偏，确保资金投向精准、产出达标。依托预算管理一体化系统，对项目资金支出进度和绩效目标实现程度实行动态跟踪，对偏离目标、进度滞后或存在闲置沉淀风险的项目及时发出预警，督促部门分析原因、制定措施、加快整改。通过事中监控与事后评价有效衔接，推动绩效管理从“重结果”向“过程与结果并重”转变，保障财政资金安全高效运行。

五是综合评价提质效。配合上级做好市对区财政运行评价，同步组织开展区对下财政运行综合评价，系统反映我区财政运行状况，助力财政管理提质增效。在评价内容上，聚焦收支平衡、预算执行、绩效管理、风险防控等关键维度，科学设置评价指标，确保评价结果客观准确。通过上下联动、系统评价，既全面掌握全区财政运行整体态势，又精准识别街镇和部门在财政管理中存在的薄弱环节，为完善预算管理、优化支出结构、防范财政风险提供有力支撑。

下一步，将持续深化预算绩效管理改革，重点抓好以下工作：一是进一步拓展绩效管理覆盖范围，推动绩效管理从项目支出向部门整体支出、财政政策等延伸，加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。二是强化绩效结果应用，健全评价结果与预算安排、政策调整、考核问责的硬性挂钩机制，切实做到“花钱必问效、无效必问责”。三是加强绩效管理信息化建设，

依托预算管理一体化系统提升监控预警和数据分析能力，推动绩效管理更加精准高效。四是加大业务培训和宣传引导力度，提升预算单位绩效管理意识和实操能力，营造全社会关注绩效、监督绩效的良好氛围。