

# 关于 2024 年钢城区预算绩效工作开展情况的说明

2024 年，钢城区深入贯彻落实党中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的决策部署，围绕“全方位、全过程、全覆盖”目标，以提质增效为核心，强化绩效理念，完善管理机制，推动预算绩效管理工作取得新进展。现将具体情况说明如下：

## 一、基本情况

根据党中央、国务院关于全面实施财政预算绩效管理和绩效评价工作的部署，由区财政局牵头，以 2023 年为评价区间，采用单位自评、职能科室联动、第三方测评等方式，围绕预算管理的主要内容和环节，有序开展重点评价、目标申报、项目自评、部门整体自评、重点监控等工作，完善覆盖绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理、评价结果应用等各环节。

## 二、绩效管理情况

（一）事前评估：严把资金入口关。对新增重大项目及 500 万元以上延续性政策开展事前绩效评估，以医养结合奖补经费项目和企业、社会团体、民办非企业等单位职工独生子女父母奖励扶助项目为评估对象，重点审核立项必要性、绩效目标合理性、投入经济性、项目实施方案可行性等方面，整体评价结果良好，从源头把好资金分配关，优化财政资源配置。

（二）目标管理：提升编制质量。将绩效目标作为预算

安排前置条件，完成项目目标申报 652 个，实现部门整体支出和项目支出目标编制全覆盖。引入第三方机构审核，对不规范目标退回修改，确保目标设置科学合理。

（三）运行监控：动态纠偏保实效。实施“双监控”机制，通过预算管理一体化系统和极效通系统对当年预算执行情况 and 绩效目标实现情况开展监控。选取社会救助服务项目、污泥处置项目、文物保护及公共文化服务体系建设项目开展重点监控，并形成重点监控报告，针对绩效监控发现的问题，及时纠偏，保障项目预算执行与绩效目标的实现。

（四）绩效评价：多维覆盖促提升。组织区直预算单位完成部门整体和项目支出自评，将垂管单位纳入自评范围，确保自评全覆盖。围绕民生保障等重点领域，选取财政重点项目 11 个，涉及预算金额 30752.11 万元，推动重点评价扩围增效。

### **三、强化结果应用与公开监督**

（一）结果应用。一是督促加强管理。2024 年度重点项目绩效评价结果通过会议形式进行了集中反馈，对其中的绩效目标描述笼统、量化指标模糊等共性问题进行了梳理，督促相关单位举一反三，改进项目管理措施，持续完善项目全流程管理。二是强化结果运用。将评价结果、分析报告及整改情况及时通报给项目单位和财政业务科室，强化年度预算衔接，推动评价结果与预算编制充分挂钩。2025 年度区级财政预算编审中，结合评价问题和整改情况，对于评价结果欠佳的项目预算予以压减，共压减部门预算资金 1003.72 万元。

三是稳固业务基础。配合市财政局顺利完成市对区财政运行综合绩效评价工作，通过绩效评价，系统评估发展效能，推动财政管理提质增效。依托重点项目绩效评估，精准定位问题短板，系统推进评价问题整改，持续筑牢绩效评价业务根基。

（二）公开监督。将绩效目标、绩效评价情况随预决算同步公开，重点评价结果报送区委区政府审议，接受各方监督。

下步，区财政将紧紧围绕“三全”预算绩效管理体系，树牢“花钱必问效、无效必问责”的绩效理念，通过拓展管理范围、创新技术手段、强化协同机制等方式，推动预算绩效管理提质增效。