关于2019年钢城区 预算绩效工作开展情况说明

按照《全面实施预算绩效管理的意见》（中发【2018】34号）文件精神，积极推进我区实施全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。

一是分批对局业务科室和区直单位进行预算绩效培训，安排各单位填报2020年预算项目绩效目标。

二是选取八个区直部门开展部门整体绩效试点工作。

三是区委、区政府联合出台的预算绩效管理顶层制度《中共济南市钢城区委 济南市钢城区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（钢城发[2019]17号）

四是2018年预算重点项目进行绩效自评是及召开重点项目自评专家论证会。

五是对2019年预算项目进行绩效目标追踪。

六是对2020年新立项预算项目进行预算绩效项目事前评估。

七是建立绩效制度体系，完善各种材料。

八是拟定财政资金绩效考核制度，组织考核本级预算主管部门、预算单位绩效管理工作。

2019年预算绩效管理工作逐渐铺开，紧紧围绕“绩效目标管理、部门整体绩效管理、绩效评价和重点评价”四个主

要环节，全面推进预算绩效管理，提高财政资金使用效益。

区财政局组织区直部门单位开展了2018年部门预算项目支出绩效自评工作，对31个项目支出进行绩效评价，涉及资金19360万元，在此基础上，区财政局对区教育局、区住建局和区民政局等7个区级预算单位共10个项目的绩效自评情况开展重点项目第三方评价，被抽查单位对照反馈结果认真落实了整改工作。强化了部门单位绩效管理主体责任，推动“花钱必问效，无效必问责”机制有效建立。

从重点项目第三方评价结果来看，各部门单位自评资料填报基本规范，报送及时，自评报告内容基本上客观真实反映了财政资金使用效益状况。下一步，针对绩效自评工作存在的问题，区财政局进一步加强业务指导和培训，督促单位进一步做实绩效自评，提高绩效自评工作质量，强化评价结果应用，提高财政资金使用效益。