中共济南市钢城区委
关于十二届省委第八轮巡视整改进展情况的
通　报

根据省委统一部署，2025年9月至11月，省委第十二巡视组对钢城区进行了常规巡视。2026年1月5日，省委巡视组向钢城区委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

一、党委履行巡视整改主体责任情况

钢城区委坚决扛起巡视整改主体责任，把巡视整改作为重大政治任务、重要政治考验，坚持高站位统筹、高标准推进、高质量落实，构建起区委统揽、书记主抓、明责落实、全程督效的闭环整改体系，切实以整改实效践行“两个确立”、做到“两个维护”。

一是强化思想引领，牢牢把握整改政治方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，组织区委常委会会议、区委理论学习中心组专题学习党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述、听取中央巡视汇报重要讲话精神以及对山东工作重要指示批示精神，传达省委巡视工作领导小组部署要求。

二是健全组织架构，压紧压实分级主体责任。成立区委巡视反馈意见整改工作领导小组，区委主要负责同志任组长，区政府主要负责同志、区委副书记任副组长，各区委常委同志为成员，统筹全区整改工作。领导小组下设综合、线索处置、监督、制度建设、信访5个专项工作组，由区级分管负责同志牵头，统筹解决整改过程中的重大问题。

三是细化清单举措，实行项目化分类整改推进。对照巡视反馈意见逐条梳理，出台全区整改总体方案，同步建立问题、任务、责任“三张清单”，细化具体整改举措，明确责任领导、责任单位、整改时限，全面推行台账式管理、挂图式作战。同步将巡视反馈问题纳入区委常委会年度民主生活会重点检视内容，班子成员深挖思想、制度、作风根源，推动整改走深走实。

四是整合监督力量，从严开展跟踪问效固效。整合纪委监委、区“两办”、审计等监督资源，搭建全流程、全链条闭环监督体系。通过现场督导、专题调度破解整改堵点；将整改成效纳入领导班子考核、干部选人用人重要标尺，对表面整改、敷衍整改、虚假整改严肃追责问责。

二、巡视反馈问题整改落实情况

（一）关于落实党中央决策部署和省委工作要求方面

1.关于融入和服务强省会战略方面

一是编制印发规划纲要。科学编制印发《济南市钢城区国民

经济和社会发展第十五个五年规划纲要》，积极融入和服务强省会战略。二是深化区域合作交流。与历城区、莱芜区签订结对共促发展工作方案，为区域间协同招商、产业梯度转移、科技成果转化等合作打下基础。三是夯实产业发展链条。组织汇锋传动、新艺粉末等重点企业与重汽集团开展供需对接，整合新艺粉末、鲁银新材料等8家重点企业资源，持续深化鲁中物流、鲁碧集团与重汽集团产业链合作。

2.关于推进公共服务一体化方面

一是优化公交运行网络。优化调整K315线路，贯通颜庄街道潘西煤矿等核心点位，构建起辖区5个街道公交直达高铁站的公交网络。二是聚力合作办学共研。主动对接山东山大基础教育集团、历城二中、振声学校、济南中学等，组织开展跟岗研修、教学能力提升研修、师徒结对、同课异构等活动，持续深化共研教学。三是推动医疗资源下沉。常态化开展线上会诊450余例，邀请省市级专家来我区坐诊1000余人次。组织开展“健康惠民·村村到”活动，推动辖区内村（社区）全覆盖。四是丰富文化服务供给。新建泉城书房汶源街道分馆，成功举办“泉民大舞台 春节邀您来”济南市“四季村晚”示范展演、颜庄梨园赏花会等活动；引入市级优质文艺资源演出19场，累计吸引游客5万余人次；联动市文化馆开展“家门口的文化馆”全民艺术普及培训课程18场次。

3.关于落实“钢城-新泰一体化高质量发展先行区”战略方面

联合编印先行区建设党政联席会议制度及2026年工作要点，积极谋划实施协同发展项目。推动两地建材上下游企业常态化对接，开展新型材料协同研发，引导企业建立长效对接合作机制。

4.关于破解“钢铁依赖”方面

一是稳定服务业向好态势。新纳统“非钢”服务业企业1家，2026年前三季度，参与核算的规上服务业营业收入同比增长11.4%。二是加快培育新兴产业。建设齐鲁激光科创园，贝塞尔激光、神州再生资源产值持续增长。三是夯实高质量发展基础。2026年前三季度，规上工业增加值、固定资产投资增速全市排名第6位；限上零售业销售额、限上餐饮业营业额分别增长18.5%、0.5%。

5.关于重大项目方面

一是统筹项目重整优化。稳妥处置文体中心相关事宜，加快科创中心建设收尾，推动服务中心市场化运营。二是完善机制规范流程。制发《钢城区国有企业重大工程项目投资监督管理暂行办法（试行）》等制度文件，从严做好项目前期论证。

（二）关于推动经济社会高质量发展方面

6.关于推动绿色低碳高质量发展方面

一是强化统筹谋划。制发《钢城区绿色低碳高质量发展先行区建设2026年工作要点》,建立循环经济工作推进机制及评价体系。二是强化整治实效。露天存放钢渣得到有效处置，加快推进经济社会发展全面绿色转型。

7.关于推动钢铁产业升级方面

一是重大项目梯次跟进。2026年1-9月份，山钢股份在库项目增加至33个，投资额同比增长120.93%。二是产品结构持续优化。山钢股份钢城基地工模具钢类精品钢产品产能达到预期目标，型钢、特钢等产量较往年均有提升。三是标杆价值深度释放。加快钢铁产业龙头企业智能场景由点及面铺开，推动山钢股份先后获评市级、省级“智能工厂”，并顺利通过DCMM稳健级（3级）贯标认证。四是内招外引双向发力。聚焦精准招商，成立精品钢与先进材料产业专班，巩固拓展“七个协同”招商机制，1-9月份,新实施华东制管高端精密方矩管等钢铁产业技术改造项目26个。

8.关于推动新旧动能转换方面

一是护航项目落地见效。制发《钢城区2026年度重点项目建设任务工作方案》，建立招商项目签约落地联系审查机制，切实提高项目审批效能。二是提升招商引资工作实效。持续完善项目评审工作机制，就乾瑞循环经济产业园项目等开展联合研判，成功签约易电新能源100MW/400MWh独立储能、钢城区660MW先

进压缩空气储能等项目。三是增强服务效能。组织政银企专场对接，推动信贷资源向重点招商项目倾斜。紧盯土地、规划、环保等关键环节，健全部门联动协同机制，对19个2026年拟新征用地项目开展全面审查，推动优质资源向重点项目集聚。

9.关于特色资源优势转化方面

制发《关于推动全区乡村富民产业高质量发展的实施意见》、《关于推动畜禽种业（“莱芜三黑”产业）高质量发展的实施意见》，打造5家“三黑”规模养殖场，建成1处抗重茬育苗中心及2处精品桃示范园区，闲置黑猪养殖场引入新的经营主体。

10.关于农业产业化方面

一是培优农业市场经营主体。3家企业被评为市级现代农业优势产业集群领军企业，建立农业龙头企业项目库，申报“一村一业、一村一策”产业项目。二是抓实人才引育。积极引进农业人才16名。三是擦亮特色农业品牌。新增1个“泉水人家”品牌，搭建完善“三品一标”产品信息数据库，鼓励大企业聚力精深研发，累计完成7个绿色食品认证、2个农产品“名特优新”认证。

11.关于实施乡村振兴项目方面

建立三方项目核查验收机制，推进水肥一体化等8个项目正常运营。扎实推进山东未来畜禽种业现代农业产业园功能融合、“三黑”研发平台建设，进一步提高资源利用效率。从严监管农

业项目资金，盘活10个涉农存量项目。

12.关于文化产业方面

一是聚力文化产业发展。排查辖区文旅市场主体，培育新兴消费业态，落实“一企一策”服务。依托“村拔”擂台赛等赛事IP，打造青春小店聚合区及夜场嘉年华，发展赛事经济与票根经济。二是盘活现有资源。依托莱芜战役指挥所旧址，整合石湾子村红色资源打造研学基地，联合至善文旅开发“青松明志”研学课程。三是优化运营服务能力。打造9363军工遗址研学线路和党性教育基地，完善周边停车场、餐厅、厕所及体验中心等配套设施，提升研学与游客体验。

（三）关于落实全面深化改革部署方面

13.关于落实全省国企改革和监管工作会议精神方面

一是明确转型方向。围绕市级“五个转型”工作要求，确定30家区属全级次企业转型方向。结合我区实际，积极探索穿透式监管实施路径。二是夯实组织基础。配齐区国有资产管理服务中心党委班子，选派部分区管干部任区属国有企业纪检委员、副总经理等职务。三是党建赋能发展。印发《区国有资产管理服务中心党委党建工作要点》，组织“党建赋能国企发展”宣讲活动，区属国有企业完成党建入章。四是强化考核引领。国资国企改革任务落实成效已纳入区属国有企业高质量发展综合绩效考核指标。

14.关于监督履行股东权责方面

一是筑牢监管防线。依托招商银行CBS系统搭建国资监管司库系统，完成区属一级、二级企业开户工作。二是规范股权管理。坚持分类施策，加强对控股企业、参股企业管理，确保权责对等、管理到位。三是完善制度建设。督促相关企业建立健全参股投资管理、履行股东权责等方面制度。

15.关于推进现代企业治理体系建设方面

一是配齐外部董事。为区属国有企业聘任外部董事，提高董事会科学决策水平。二是完善制度体系。出台《区属企业重大经营决策合规审查管理办法》等监管制度，指导企业建立投资、合同、风控等内控制度。三是坚持常态调研。开展区属国有企业用人情况专题调研，加强企业用人情况监督检查，全面摸清企业人员结构、用人成本等底数。

16.关于推动国企聚焦主业方面

一是明晰主业定位。指导各区属国有企业完成主责主业梳理与界定，制定区属国有企业整合重组方案，优化资本布局结构。二是优化资源配置。全面梳理辖区内可盘活资产情况，依托资产数字化管理平台，督促各区属国有企业将可盘活资源资产录入“拟盘活资源池”模块，提升资源资产流动性与使用效益。

17.关于开发区财政体制改革方面

一是深化财政体制机制改革。制定相关制度文件，确保收支

独立核算。二是厘清职能边界。印发《关于调整〈山东济南钢城经济开发区与属地单位职责边界清单〉的通知》，推动剥离社会职能。三是常态化跟踪管理。建立开发区动议、编办审核的职责动态调整与优化机制，持续理顺权责体系。

18.关于推进开发区低效用地再开发方面

一是建立动态数据库。建立“一宗一档、一企一表、一地一策”动态信息库，实行动态更新。联合相关部门建立协同机制，打通数据壁垒、共享数据资源。二是分类精准施策。因地制宜制定差异化盘活方案，推动低效土地与优质产业项目精准匹配、高效落地。三是优化存量服务。统筹推进存量盘活与增量培育，同步抓好招商引资和企业服务，多方联动，凝聚合力，持续厚植优质产业发展生态。

（四）关于统筹发展和安全方面

19.关于防范化解债务风险方面

一是加强业务知识培训。举办全区行政事业单位会计人员业务培训班，开展财会业务能力提升与债务管理风险防控专项培训，强化上级最新政策宣传，守牢财经纪律红线。二是建立常态化督导机制。印发工作提示函，按月报送整改情况，实行“对账销号”管理，确保可量化、可追溯。三是严格监督问责。坚持“零容忍”态度，对违规行为依规依纪依法严肃追责问责，做到发现一起、查处一起、通报一起，压实底线红线。

（五）关于落实管党治党政治责任方面

20.关于落实全面从严治党主体责任方面

一是压紧压实主体责任。召开区委常委会扩大会议，集中听取各街道（功能区）党（工）委书记及区直有关党（工）委书记述责述廉报告，同步实地督导检查主体责任落地成效。二是严格落实“一岗双责”。建立健全领导班子成员与下级“一把手”谈心谈话机制，聚焦责任落实、作风建设等核心要点，及时做好思想疏导和教育引导。三是推动巡察问题整改。全面梳理区委巡察情况，向相关部门制发《巡察建议书》，督促其开展专项整治。指导相关部门制定专项整治工作方案，扎实开展突出问题整治工作。持续强化监督检查，组织相关部门开展实地督导检查，持续推动整改落实。

21.关于纪检监察机关履行监督责任方面

一是加大对下级纪工委办案指导力度。持续深化片区协作，有效整合办案力量。坚持学用结合，组织纪法教育、办案安全、审查调查等专题培训，强化理论武装与规范意识。二是全面提升办理质效。坚持入口严审、过程严督、结果严评，推动案件办理从“事后纠错”向“事前防控”转变，筑牢基层案件质量防线。三是发挥派驻“探头”作用。坚持问题导向、靶向发力，紧密结合巡察、审计反馈问题，结合派驻单位行业特点、廉政风险点，综合运用列席会议、谈心谈话等多元举措，不断优化监督方式、

提升监督质效。

22.关于廉政风险防控方面

一是强化执法领域监管。常态化督促各执法部门扎实开展党规党纪专题教育，深化以案为鉴、以案明纪、以案促改。靶向整治行业顽疾，推动以案促改常态长效。二是加强招标采购问题排查整改。组织召开专题会议，针对招标采购项目进行全面梳理自查，推进自查发现问题限时整改。三是规范街道办企业管理。坚持“一企一策”精准施策、分类处置，有序完成资产清查摸底，逐步推进街道办企业集中监管。四是严格落实中央八项规定及其实施细则精神。选取查处的群众身边腐败和作风典型问题等进行通报，针对失职失责、违反中央八项规定精神等问题，从严查处执纪，强化警示震慑。

（六）关于落实新时代党的组织路线方面

23.关于“三重一大”制度方面

一是理清决策范畴。出台印发制度文件，划定重大事项界定标准。二是抓实流程管控。从严把控议题上报、会前研讨等关键前置流程，全面增强决策科学性与合规性。三是推动制度贯通。指导全区各部门单位结合实际情况拟定本部门单位“三重一大”事项决策实施办法，目前全区63个部门单位已印发完成。

24.关于重要项目、重大资金决策方面

一是统一决策标准。出台制度规范，细化明确重大事项界定

范围和层级决策权责。二是抓好审核把关。严格执行区委常委会“三重一大”事项决策制度规范，落实审议流程。三是强化跟踪督办。定期开展会议决定事项落实情况专项调度，健全全程督办落实机制。

25.关于研究重要人事任免方面

健全完善干部任免事项审核机制，从严做好提交区委常委会会议研究的干部任免事项前置审核。开展干部选拔任用工作专项检查，组织各部门单位围绕相关问题开展自查自纠。

26.关于干部任用及监督方面

一是严把选用关口。突出事业为上、人岗相适用干部，发挥党组织领导和把关作用，强化动议审查，反复比选拟调整岗位和意向人选，提前审核干部档案、听取意见，提升干部选用质量，优化干部队伍结构。二是提升考察质效。把考察识别干部功夫下在平时，2026年先后开展干部调研3次，精准掌握各部门单位领导班子和领导干部综合表现。三是加强干部监督管理。深化源头标本兼治，以典型案例强化警示教育。持续开展干部违规兼职专项整治，严密防范涉企风险。

27.关于人才引育方面

一是强化顶层设计。召开全区重点人才工作部署会、区委人才工作领导小组会议，印发《关于加快“海右·种谷”人才创新创业集聚区高质量发展的实施方案（2026-2028年）》。二是制定

年度重点人才工作任务清单。明确全年任务与时间节点，加强过程管控和跟踪问效。三是强化政策宣传。印发《钢城人才20条政策措施（2026版）》等文件，分领域开展政策宣讲。四是强化人才引育，承办第九届中国（济南）双创大赛西安赛区预赛、开展“才聚泉城高校行”徐州线引才活动、参加济南市第五届高层次人才招引大会等活动。

28.关于农村基层党建方面

一是优化班子结构。高质量完成村（社区）“两委”换届工作，人选结构进一步优化。二是加强教育培训。举办全区新一届村党组织书记培训班等培训班次，对村“两委”干部进行培训；对农村党员常态化开展专题培训、日常教育等集中学习培训，覆盖3200余人次。三是健全制度机制。出台《钢城区村（社区）“两委”干部管理监督办法》、《村级组织工作规则》、《农村基层干部日常言行负面清单》等制度文件，组织集中学习、抓实制度落实。四是从严监督管理。严格落实村党组织书记区级备案、个人有关事项报告等制度，常态化开展村党组织基本工作自查自纠。对新任班子成员开展集体廉政谈话，强化全程指导与纪律监督。五是持续推进“清廉村居”建设。督促各街道（功能区）建立清廉档案。

（七）关于长效机制建立方面

29.关于违规存放钢渣固废方面

组织相关负责人召开座谈会，督促企业尽快制定整治处置方案，编制环境调查与评价报告，按照环境调查与评价报告组织开展生态修复。

（八）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

区委高度重视巡视移交问题线索和信访件办理工作，依规依纪依法严肃开展巡视移交问题线索和信访件的办理，切实维护群众合法权益。

三、下一步工作打算

持续扛牢巡视整改政治责任，保持整改定力不松劲、整改标准不降低、整改力度不减弱，巩固拓展整改成效，以高质量巡视整改推动全区经济社会高质量发展。

一是持续强化政治引领，夯实整改思想根基。持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。始终把巡视整改作为重大政治任务，严格落实“三张清单”管理，常态化开展整改“回头看”，对长期任务全程跟踪问效，以实际行动深刻领悟“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

二是持续深化标本兼治，健全长效治理机制。坚持举一反三、由点及面，聚焦巡视反馈共性问题、深层次制度漏洞开展全域排查整治，围绕权力运行、项目管理、民生保障、干部管理等重点

领域补短板、堵漏洞，持续完善配套制度体系。强化制度刚性执行，常态化开展制度落实监督检查，严肃纠治执行打折扣、搞变通等问题，做到“解决一类问题、完善一套制度、规范一个领域”，从源头上防范同类问题反复发生。

三是持续深化成果转化，赋能高质量发展大局。牢牢把握以巡促改、以巡促建、以巡促治核心目标，推动巡视整改与全区中心工作深度融合、一体推进。统筹谋划“十五五”时期发展布局，一体推进传统产业转型升级、新兴产业培育壮大、未来产业前瞻布局，持续提升城市综合能级与区域核心竞争力，切实把整改成效转化为优化营商环境、增进民生福祉、防范化解风险、全面从严治党的强大动力，加快建设现代化高品质美丽钢城。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限：2026年11月6日至26日（15个工作日）。联系电话：0531-76890089（工作日：8:30-17:30）；邮政信箱：济南市钢城区府前大街27号区委办公室；电子邮箱：gcqwbgsdck@jn.shandong.cn。

中共济南市钢城区委

2026年11月6日